

**Отчёт о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ
«Детский сад комбинированного вида № 18 «Аленький цветочек»
за 2022 год.**

Направления деятельности профсоюза чётко определены Уставом и законодательством РФ и РТ. Профсоюз всегда отстаивает трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

В настоящее время действует привязка МРОТ к уровню до 42 % медианной зарплаты. Медианная зарплата - это среднестатистическая величина, относительно которой у половины населения России зарплата выше, у другой половины — ниже. По такой схеме МРОТ с 1 января 2022 года составил 13 890 рублей. С 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей. С 1 января 2023 года МРОТ - 16 242 рублей. Соответствующий закон 19 декабря 2022 года подписал президент страны Владимир Путин. В соответствии с данным документом будет изменён и порядок расчёта МРОТ на 2023 и 2024 годы, и МРОТ будет зависеть от темпов роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России и должен превышать их на три процентных пункта.

Согласно Постановления КМ РТ № 1030 от 30.10.2021 года принято решение о повышении заработной платы работников образования с 1.01.2022 года. В процентном соотношении повысились и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

С 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций. Вместе с тем проблемы по заработной плате остаются: 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже 70%. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых, должны получить статус федеральных гарантий. Это позиция Общероссийского профсоюза образования!

Эффективная система социального партнерства создаёт в дошкольном учреждении устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативному документу образовательной организации.

Профсоюзная организация нашего детского сада насчитывает 49 члена профсоюза (7 работников находится в декретном отпуске), из них 22 педагогических работников, молодежи до 35 лет – 9 человек. Неработающих пенсионеров 14 человек. Принято в профсоюз 10 человек. Охват профсоюзным членством составляет 100 %.

На 31 декабря 2022 года на учете в первичной профсоюзной:

- общее количество работников (без совместителей и декретников) – 49, неработающих пенсионеров – 14;

- работающих пенсионеров – 6, из них: по старости - 2, досрочная – 4;

- принято в Профсоюз за отчетный период 3 работника;

Общее количество профсоюзного актива, в том числе профкома (вместе с председателем), насчитывает 13 человек.

В течение года выполнялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные коллективным договором: оплачиваемые дни отдыха - «мамин» день, бракосочетание работника, бракосочетание детей, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию, юбилеям; 3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа; выплата материального вознаграждения к юбилейным датам и другое.

В 2022 году воспользовались льготами:

- «мамин» день – 18 работников;
- смерть близких родственников – 1 работник;
- материальное вознаграждение к юбилейным датам – 3 работника;
- 3 дня дополнительно к отпуску за работу без больничного листа в течение года – 17 работников;
- воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации: применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую квалификационную категорию - 1 работника.

В течение 2022 года продолжали действовать республиканские программы и проекты. На протяжении 15 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал». В дополнение к данной программе Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и состоящими в

профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. Программа будет продолжена и в 2023 году.

Каждый работник имеет право на безопасный труд. В рамках социального партнёрства в 2022 году дополнительным соглашением были внесены изменения в коллективный договор в раздел «Охрана труда и здоровья» по внедрению в систему управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В целях улучшения условий труда и снижения производственного травматизма совместная работа администрации и профсоюзного комитета строится в соответствии с соглашением по охране труда, коллективным договором, планом. Составляются локальные правовые акты, инструкции, оформляется стенд. В 2022 году 13 работников получили доплату за вредные условия труда (4%), 3 работника получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

Актуальным остается санаторное оздоровление работников детского сада. Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность через Соцзащиту и через Профсоюз. С 2021 года заработала программа льготного отдыха - «Тур выходного дня».

Финансовая работа является одним из важных направлений в деятельности профсоюза. Совместно с членами профсоюзного комитета составляем смету расходов бюджетных средств и распределяем на различные мероприятия. В 2022 году на оказание материальной помощи – 7000 рублей, юбилярам – 3000 рублей (общая сумма - 10000 рублей). На проведение культурно-массовых мероприятий из профсоюзного бюджета было израсходовано 15 000 рублей. Для отчета по суммам составляем акты на списание денежных средств, с приложением оправдательных документов – чеки, накладны

Не возможна работа профсоюзной организации без информационной составляющей. На сайте территориальной профсоюзной организации размещена информация по разным направлениям деятельности, а так же интересна новостная лента. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз», «Новое слово», «Профсоюзный вестник».

В 2022 году была продолжена реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учёт членов Профсоюза. Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Profcards, что позволяет членам профсоюза совершать

покупки в 650 интернет - магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счёт.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования!